

茵卡动力新能源江苏有限公司介绍：

茵卡动力（*ENVIRONMENT CARE*）是一家由世界 500 强企业康明斯 Cummins 参股的高新技术企业，公司专注于新能源商用车零部件行业，致力于提供环境友好的产品及服务。

茵卡动力以科技创新为动力，以环保节能为使命，业务涉及新能源汽车动力系统、氢燃料系统附件产品的研发、生产及销售。产品能满足 8-18 米新能源客车以及 4-45 吨新能源卡车需求，为整车企业提供高效、可靠的新能源动力系统解决方案。

公司注重海外技术的引进及资源整合，先后与 EATON、DANA 等世界知名汽车零部件企业建立战略合作，共同推进新能源产业的发展。公司混合动力系统、纯电动力系统产品已在国内及东南亚、欧洲多国批量运营，赢得众多好评。为了进一步引进和吸收国际先进技术和人才，2018 年茵卡动力国际研发中心落户加拿大 Waterloo，加强了海外市场布局及海外技术、人才的引进。

期待您加入我们的团队，携手勇闯未来！

相关的福利条件：

- 1、提供有竞争力的工资待遇（面议）；
- 2、提供五险一金，年休假；
- 3、外地员工提供住宿；
- 4、优秀者可提供出国培训机会；
- 5、研究生提供购房补贴；

工作地点：江苏南通高新区（靠近上海第三机场），发展潜力大。

联系方式：环娟娟（人事），15366192545, huanjj@enca.com.cn

网站地址：www.enca.com.cn; www.encasystem.com

招聘职位如下：

一、新能源电控工程师 (3-5 人)

职位描述：

- 1、分析客户需求，将其识别转化为控制系统需求定义；
- 2、根据需求定义进行控制系统算法、策略建模；
- 3、对软件系统模型进行功能验证、集成验证；
- 4、设计、实施被控关键零部件性能试验和验证；
- 5、与上、下游系统工程师进行协调开发内容及进度；
- 6、参与样车开发测试、协助售后分析解决在用车问题原因及解决方法。
- 7、熟练掌握基于模型的设计方法，参与过实际整车或车用部件级软件开发项目；

任职要求：

- 1、全日制本科及以上学历
- 2、车辆工程、电气自动化、控制系统等相关专业背景；
- 3、英语水平四级以上；六级以上优先；口语能力可满足独立与外方在技术领域交流者优先。
- 4、强烈的求知欲以及较强的学习能力；
- 5、较强的逻辑分析和独立解决问题能力；良好的沟通能力与团队合作精神。

职位亮点：

- 1、新能源汽车产业关键技术岗位；
- 2、公司核心业务关键岗位，提升发展空间大；岗位工作出国交流培训机会多样，业务能力及综合素质锻炼提升快；

- 3、较多与跨国公司合作交流及国外订单项目，具有在实际项目中充分提高及应用英语的机会；
- 4、具有充分发挥成员创新能力和潜力的环境；良好的团队合作氛围；
- 5、业绩、能力导向的薪酬制度，能力及努力程度出众者尤为适合；

二、现场调试工程师（2-3人）

职位描述：

- 1、客户现场测试验证新能源车辆性能及参数调优；
- 2、已上线车辆问题反馈分析与处理；
- 3、向软件开发工程师反馈问题初步分析结论及改进建议；
- 4、参与软件功能开发、验证工作；

任职要求：

- 1、全日制本科及以上学历
- 2、车辆工程、电气自动化、控制系统等相关专业背景；
- 3、英语水平四级以上；六级以上优先；口语能力可满足独立与外方在技术领域交流者优先。
- 4、强烈的求知欲以及较强的学习能力；
- 5、较强的逻辑分析和独立解决问题能力；良好的沟通能力与团队合作精神。
- 6、能够适应中等频率的国内外出差及中短期驻外工作。

职位亮点：

- 1、公司关键技术培训锻炼岗位，视能力及表现可考虑转为研发及软件开发岗位；
- 2、较多与跨国公司合作交流及国外订单项目，具有在实际项目中充分提高及应用英语的机会；
- 3、具有充分发挥成员创新能力和潜力的环境；良好的团队合作氛围；
- 4、业绩、能力导向的薪酬制度，能力及努力程度出众者尤为适合；

三、结构工程师（2-3人）

职位职责：

- 1、负责电机、变速箱等机械结构件的设计、开发；
- 2、负责供应商质量管理、制造跟踪、最终装配；
- 3、在OEM端负责的安装、调试、检修、整车运营维护、客户抱怨、记录所有问题并协调解决，争取样车做到全程跟踪；
- 4、处理终端客户的抱怨，收集所出现的质量问题，并及时准确的反馈给公司内部，完成维修改进方案及处理意见；
- 5、负责整车的应用匹配，选择合适的电机和变速箱方案，完成匹配方案给客户；

岗位要求：

- 1、汽车、机械专业，本科学历以上；
- 2、坦诚自信，高度的吃苦耐劳精神，能适应出差；
- 3、良好的团队精神、敬业精神，不断学习精神；
- 4、熟练使用各种办公软件，OFFICE，CAD等软件。

职位亮点：

- 1、新能源汽车产业，提升发展空间大；岗位工作出国交流培训机会多样，综合素质锻炼提升快；
- 2、与国际知名跨国公司合作，技术领先，学习起点高；
- 3、具有充分发挥成员创新能力和潜力的环境；良好的团队合作氛围；
- 4、业绩、能力导向的薪酬制度，能力及努力程度出众者尤为适合；

四、区域销售经理（3-5人）

职位描述：

- 1、管理区域内客户实现销售目标，与区域内大客户保持长期良好的客户关系，提高市场占有率和客户满意度。
- 2、制定销售计划，识别销售机会，保持与全年运营计划和销售策略的高度一致
- 3、实施公司销售计划，提高市场占有率，

- 4、协助公司制定和有效管理销售流程，
- 5、跟踪并按时回收销售货款；
- 6、发展和维护良好的客户关系，给客户提供优质的产品和服务；
- 7、配合工程部开发新项目，衔接内外部关系，推进项目的实施；

任职要求：

- 1、全日制本科及以上学历
- 2、车辆工程、电气自动化、控制系统等相关专业优先；
- 3、英语水平四级以上；口语能力可满足独立与外方在技术领域交流者优先。
- 4、强烈的求知欲以及较强的学习能力；
- 5、良好的沟通能力与团队合作精神；
- 6、能够适应中等频率的国内外出差及中短期驻外工作。

职位亮点：

- 1、新能源汽车产业，提升发展空间大；岗位工作出国交流培训机会多样，业务能力及综合素质锻炼提升快；
- 2、较多与跨国公司合作交流及国外订单项目，具有在实际项目中充分提高及应用英语的机会，优秀者可以开拓海外市场；
- 3、具有充分发挥成员创新能力和潜力的环境；良好的团队合作氛围；
- 4、业绩、能力导向的薪酬制度，能力及努力程度出众者尤为适合；